### 2022/11/21 - 京都新聞「福祉のページ」

5

福祉

た」。そこで卒業後は精神障害者 は何なんだろう、という感覚でし や背景が人によって違い、気質と合失調症やうつ病など、成育環境 などの受注が中心だ。 わせて支援しています」多く、それぞれの目標や強みに合 対象の事業所に入職。 2011年 の複合的な要因もある。この障害 なかったのが精神障害者だ。 さまざまな分野の勉強やボランテ EM(相手先ブランドによる生産) 企業のブランド製品を製造する〇 作業に取り組んでいる。菓子類は、 なども手がける有限会社「グラン られた製品として気に入ってもら 品だから、ではなく、しっかり作 めるのが精神保健福祉士の宮嶋優 ィア活動を積み重ねたが、 **育と知的障害者合わせて**7 果子工房と中京区の作業所を行き 行さん (38) だ。 京都市左京区の のちから」 = 075 (468) 1 組む就労継続支援B型事業所「京 持ちを大切に、菓子づくりに取り 上房と作業所二つの拠点で得意な 30。サービス管理責任者を務 大学で福祉を学んだ宮嶋さん。 ブルー」。利用者は、精神障害 障害のある人の「働きたい」気 事業所の母体は、カフェの運営 利用者の菓子づくりや袋詰 。能力の高い利用者さんも トを担う。 わから 人で、 0 精神障害者の働き方支援

まさゆき 優行さん

っていることをアピールせず、ありたくて」。製品も、障害者が作 は自然体だ。人間関係ができると、 くまでも品質にこだわる。 祉の事業所を手がけている点だ。 にグラン・ブルーに転職した。 「福祉を前面に出さない福祉をや 利用者とのコミュニケーション 魅力を感じたのは一般企業が福

着区

1

亲厅

けでもないし、考え方はそれぞることもある。「全て共感するわ 実際に携わると邪魔になることも あるとわかった。 に」という一方的な熱い気持ちも、 れ」。大学時代の「利用者のため

者になりがちだ。その背景は見失ただ、障害のある人は社会的弱

に、菓子作りとは違う方向性を模

ートさせた。コロナ禍をきっかけ

事業所では、新しい試みもスタ

ら始める。そこが着地点ですね」

した。『僕はわからないけど』か

は当事者しか言えないと気づきま からない存在だけど、 わず「一人の人」として接する。 精神障害のある人はいまだにわ 『わかる』

福祉

# わからな から開始

京

終了後などに活用しているが、さ まざまな広がりを視野に入れる。 現在は余暇活動として、業務の

第3種郵便物認可

い」と語る宮嶋優行さんで、利用者の可能性の幅を広げたで、利用者の可能性の幅を広げた (8日、京都市中京区)

> そういう場があってもいいはず ライブなどもできて夢が広がる、 択肢が少ない。けれど彼らの将来 先は、作業所や清掃などが多く、選 る試みだ。「支援学校の生徒の進路 取り組めるパソコンを5台導入し 索。電子機器を使った対戦をスポ った今どきの職業なんですよ。ゲ の夢は、声優やVTuberとい ともあり、できることの幅を広げ た。ゲーム好きの利用者がいるこ ツととらえる eスポーツ」にも ムや動画編集、インスタグラム

ことができればいいですね が、だれかの生き方に変化を生む ちになるかもしれない。この環境 の発想だ。「引きこもりの人が、 軟な運営が持ち味の企業ならでは れば、できることも増える」。 を開いたり。興味をもつ人が増え 「事業所同士が交流したり、大会 -ムをきっかけに外に出る気持

### 2013/8/27 — 企業向け人材情報誌『Basic』



ロイド状になりました。古初は友達か 長は「3歳の頃、熱湯が掛かって左肩が

政策等がない栽培なので、身体維客のある れ、収茶業務・調理補助、菓子工房での業 5知的障害、精神障害のある人を雇用さ も採用され、そば店での接客や開理業

### ■ 京都の魅力を発信する

機会が埋さるにしたがって、障害のある方 **棟むと、彼らの伸びしろの大きち** 個々の特徴や性格を理解して対応すれば らはなかったのですが、実際に接してみて いいます。地域の人たちも実際に接す 配質し、安心して動ける戦場になって 旦を理解して指導や助賞を行 さます」と有単社長、健宮者の社員もあ 士や精神保健福祉士の資格を持つ社員 れどころか、1億月、2億月と経験を 人に接した 488

用でき、塗り台などの選其やピアノが催い 店に入ると、関りに気を ます。それは子育でです。二子ども連れ つつ同社が展開す 時期5百円で(3歳未満無料)で利 る支援事業が

自らの体験が根でにはあると思います 課題は企業として経営を

消費者が欲しいもの、繰り返し買いたい や所などからの補助もありますが、それ 作で、さらにこれ以上の商品開発を行 らない今以上の企業展開が求められて 中にしてもとって人家都にいたわった自

## 子どもを地域社会に託す

▲ 「みんなが安心して物がる機様を作っていきたいっと

企業を目指す▽京都の企業として、地域 理念は「私たちは、英願と安らぎに満ち **適し、自然の素晴らしさを分かち合** |開発間|の創造を通して の生活型関を届ける▽自然の恵みに感 ラン・ブルーは地域社会で人々が集い、

を要ねることができる地域社会を作る 石井社長は「異が安心して子どもの辞

9 Basic

のが精一杯の状態でしたが、体んでは続け きとで、1億月たつ頃には1日5時間で て働ける場を確保したいという思いで ある男性でした。初めはし、2時間動く 最初に受け入れたのは30代の精神障害 しかし、障害のある方の雇用を増や

経費というハードルを乗り越える必要がながら、会社を維持するには、生産性と のりました。京都市のセミ に就労継続支援A型事業所\*の認可 その事業所は、中京区と京丹波町の2 受けた別会社「株式会社京のちから」

菓子工具でのグラン・ブルーと立のもからの皆さん

社長の石井雄一郎さんに、経営理念や 京都市中京区の本社を訪ねて 有限会社グラン・ブルー。

企業活動について話を伺いました。

日指して、障害者が共に働ける職場作りや、 誰もが安心して暮らしていける地域社会を

育て支援に積極的に取り組んでいる

障害者雇用や子育て支援 やり遂げた、さらに進める

39 有限会社グラン・ブル・



20130 vol.62 8

### 2013/4/26 — 京都新聞丹波版



農

会社。

倉区の役員と連携し、野菜会社。大倉の農地16吋で大

障害者福祉事業を展開する

2013/3/29 -全国農業新聞

(13)全 2013年(平成25年)3月29日(金) 玉 の活用団体に有効利用して は、京都市西京区大原野の 政が難しくなった農地を農外 今回、協定を締結したの 及が難しくなった農地を農外 今回、協定を締結したの 及地域の農家だけでは保全 締結された。 Ħ 大倉区の井上区長(中央)と㈱京のちからの石井代表取締役 (左から2人目)の協定締結を見守る山田府知事(右端)、寺 尾京丹波町長(右から2人目)、農業会議の林副会長 京都府支局 取締役)。 ちから」(石井維一郎代表要区長)と「株式会社京の 及び京丹波町大倉区(井上会」(山﨑健太代表理事) 農業会議 棚田で園児の食育活動など 京都市上京区 出水通油小路 京都市 京丹波町 東入丁子風呂 一か所で協定 町104-2 農業で障害者の自立支援 府庁西別館内 075(441)3660 と標語が決まり、 募していたシンボルマーク 動」の普及啓発のため、京「京都モデルファーム連 都府と京都府農業会議が公 道の補修などに取り組む。 りのほか、地域の農家と共 圏児の食育活動や野菜づく が進む小塩町の棚田分がで 高齢化と軟害などで遊休化 8人でつくる組織。 農家の 販売業者や保育圏の経営者 と環境に関心の高い農産物西山ノ麓野菜の会は食育 同で獣害防止棚の設置や農 京都モデルファーム運動 「京都モデルファ のなどまで加世界があった。 解京のちからは、 公表され 標語とシンボルマーク決 を始め、関係後等うと 綆 30 22点の応募作品の中から が採用された=写真。太陽、 陽一さん(鹿児島市)の作品 最優秀作品に選ばれた平山 林巒廟副会長が出席した。 確認した。農業会議からは 関係と取り組みへの支援を らが出席し、 た協定調印式には、それぞ 支援にむけた取り組みを行 づくりや加工品づくりなど に取り組み、障害者の自立 22日に京都府庁で行われ あると高く評価された。 シンポルマ れており、 フに、豊かにふりそそぐ ともに「農業の豊かさ」 インになっている イメージし、中央には農 京、人が力強く表現さ シンボルマー 双方の末永い 「温かみ」が 力には、

2

ク解説

2012/11/13 — **京都新聞丹波版** 



2012/11/03 —

MK新聞「キラリ☆夢の架け橋」



### 2012/2/14 - 京都商工会議所「京商ニュース」



### 2011/6/5 - 京都新聞「この人と話そう」

9 福祉 着四 第3種郵便物認可 健常児の交流にも使いたいですね」(写真・遠藤基成) 心から赤ちゃんと母親が集まる。ゆくゆくは障害のある子の陰のキッズカフェで開く情操教育のイベントには京都市 まべ 比叡山大闍梨 酒井雄式師筆

### 特性見極め適材適所に

に熱帯魚店の向かいのビルをは作りたいですね。 今年1月

ですね。カフェやバーベキ

ーペキュ

を作って、自閉症の子らが馬

います

そこに里山

やボニーなどの動物とふれあ

2000坪の土地を「うまく 場を、もっと大規模に作りた

いと思います。右京区京北の

障害のある人が利用できる

使えないか」と言ってくれる

健常者が交流できるスペース にはいきませんが、障害者と

無制限に雇用を進めるわけ つもりですか) 《今後も雇用を進めていく

工房をすべて集約しました。 買い取り、菓子店とカフェ

算に合うように持って行きた

スペースを設けて何とか採

いです。

これまでは「やれる範囲で

設け、ビアノの先生に来ても 2階のカフェには遊具やピア

を備えたキッズコー

る子と健常児の交流ができな らって情操教育のイベントも

ところです。資金的には大変いけない」と思い直している が今は「全力を尽くさないとやればいい」と思ってました

っています。

ですが、ぜひ実現したいと思

しています。ここで障害のあ

か考えています。 《最初は福祉にそれほど関

卒業後、アバレル会社を経て仏壇の製造卸の会社に 1965年、京都市中京区生まれ。関西大法学部

同友会下京支部副支部長。 あおりで95年末に廃業。その際に退職し、工場跡地就職。家業は絞り染め工場だったが新興国の台頭の

わせ、助け合って、素晴らしい人生を送りたいものです。ともに生きる、いのちある者すべてが、ともにこころを通いのちは、みんなが一つずつ持っている大切な宝です。

亲厅

1

2011年(平成23年)6月5日 日曜日

があったわけではありません で就労実習をしてもらいまし紹介され、8月から熱帯魚店 難まれたのがきっかけです。 たが、当時は特に福祉に関心 精神障害のある30代の男性を 後事業所の所長と知り合い 企業家同友会の会合で就労支 2009年4月に京都中小 ます。障害者を雇うきっか子の製造と販売もされてい けは何だったのですか》

体力がなく、2時間ぐらいで たことはなかったですか》 (受け入れに当たって困っ 般的に精神障害の場合は

ので受け入れはスムースでし 事業所の人が付いてくれた 作業工程多いお菓子 増やしていますね》 《障害者の受け入れ人数を

来るようになり、何とか応えから雇ってほしいとの依頼が 考えたのがクッキーです。も ともと熱帯魚店のお客さんの

続けることができたので、12週2時間の勤務を3カ月間 月に正規雇用に切り替えま しずつ伸ばし、1日5時間、かし彼の場合は労働時間も少 たりすることがあります。し疲れたり、次の日に来なかっ 実習中には就労支援

い」というユニークなお菓 するために「京野菜くっき 店に加えて、

完井さんは本業の 熱帯魚

記そう

石井雄一

郎さん

グラン・ブルー社長

障害者を雇用

り、京土産の店などに卸して 菜をJAなどから仕入れてお なや九条ねぎなど9種類の野 り、京土産の店などに卸して 付加価値を高めようと私が発といけません。独自のもので 案し、類例がないことを確認 して商品化しました。 京みず

《障害者を雇用する上でど

もらえると考えました。 今は精神障害者4

訓練生も別に2人います。 のようにして発案したので 企業なので利益を出さない 《「京野菜くっきい」はど

> 障害者支援にかける思いは 心がなかった石井さんが

の役目です。 もない人も気持ちよく仕事で んな配慮が必要ですか》

おかげでこの4月には府か

ので、障害者の人に役立って のに加え、お菓子は包装やシためのカフェで下地はあった 障害者が? ル貼りなど関連工程が多い 人と知的

人働いています。

導しています。障害のある 3人おり、彼らをリー 福祉士の資格を持った社員が 問題ありません。幸い、保健て適材適所で配置すれば何も が分からない。そこを理解し 障害の場合は段取りの付け方 の距離感が分からない。 精神障害の場合は対人関係 4人の班を作って指 ーダーに 知的

中、高と同じような体験を足と受け入れてくれました。小 け入れていくことは、そんな ました。人と違っていても受り返すうちに、仲間が広がり 目で見られましたが、そのう初めて会う友だちには奇異な どし、左肩がケロイド状にな 同じように「これが石井君や」 ち一人一人顔立ちが違うのと っています。幼稚園の時から、 私は2歳か3歳の時にやけ どこから来るのですか》 高と同じような体験を繰



ふれあし

認可を受けました。最低賃金ら双労継続支援A型事業所の

ます。

《将来の夢を教えてくださ

自分の体験から学んだ気がし

き締まる思いです。 749円を保障しなければい

交流スペース広げて

広場

げる障害者雇

2010/3/30 -京都新聞「ひとフォーカス」

2010年(平成22年)3月30日

を身近に感じてほしい」と京

「京野菜の風味や滋味

製クッキー

ころ、男性は飼育方法などを

性が「ここで頑張りたい」と

陳列が主だが、今後は厨房で

フォー

生懸命な姿、社員自身の励みに

スト状にして生地に練り込ん 業を進める。「それぞれの野 京都市左京区修学院にオープ ごぼうといった京野菜をベー めたい」と意気込む。 好評で、リピート客が多く、 菜の味が濃厚でおいしい」と 精神や知的障害者が丁寧に作 工房ぐらん・ぶるー」を公目 だクッキーを販売する「菓子 官する会社の社長。魚を鑑賞 4月からは「ネット販売を始 しながら、 くつろぐカフェも 中京区で熱帯魚店などを経 した。菓子職人とともに、 えびいもや九条ねぎ、堀川 障害者とともに、京野菜を

雄一 井 石 一郎さん(44)

た。参加者の紹介で、30代のが少ないという実情を聞い 会で昨春、障害者の就労場所 所属する京都中小企業家同友 へ就労訓練に来てもらったと 松合失調症の男性に熱帯魚店 くれには、きっかけがある。 菓子工房への障害者の受け

声を掛け続けた。5カ月たっ ため、統合失調症の特性や接と思い込んで悩む様子だった 本人が「仕事のペースが遅い」 った」「明日もよろしく」と し方を学び、 よく勉強し、 「君がいて助か 用した。 る。訓練後、本人の適性や希 訓練などに向け、練習してい 害者ら5人が4月からの就労 う。今はクッキー 望があえば順次採用するとい 菓子工房では現在、精神障 社員として採 住。(相見昌範)

害者の一生懸命な姿に『自分を考えられるようになり、障

る」とみる。「障害の有無を も頑張らないと』と感じてい なった社員の変化に気付く。

障害者と日々接するように

「いろんな立場に立って物事

だ」と目を細める。

好感が持てた。 自信を見せた。

京野菜クッキーを手に「京都の魅力を発信する土産物にもなれば」と語る石井さん(京都市左京区修学院の菓子工房ぐらん・ぶるー)

技術やアイデアを十分生かし広げてもらい、「一人一人の てほしい」と期待する。 の作業や商品開発などに幅を 積極的な姿勢を見せる。 20日 **歴展に3人が参加した。「熱には、京都府庁で催された物** い、仕事の楽しさを実感して いた障害者も表情が明るくな 当初は対人関係に緊張して

接客にも意欲が生まれたよう 氏に購入してもらい、さらに 心に商品説明をし、多くの市